

EDİRNE İL ÖZEL İDARESİ
GÖREVDE YÜKSELME VE UNVAN DEĞİŞİKLİĞİ SÖZLÜ SINAVI
UYGULAMA ESASLARI

Sınavın amacı:

22.07.2020 tarih ve 31193 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan “İl Özel İdareleri İle İl Özel İdarelerinin Üyesi Oldukları Mahalli İdare Birlikleri Personelinin Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Esaslarına Dair Yönetmeliği” hükümleri uyarınca, 21Ağustos 2022 tarihinde yapılan görevde yükselme ve unvan değişikliği yazılı sınavında başarılı olan ve sözlü sınava katılmaya hak kazanan adayların boş bulunan kadrolara atamalarının yapılması için idaremiz tarafından yapılacak olan sözlü sınava katılmaları ve başarılı olmaları gerekmektedir.

Bu sözlü sınav uygulamasında adayların (personelin);

- a) Sınav konularına ilişkin bilgi düzeyi,
- b) Bir konuyu kavrayıp özetleme, ifade yeteneği ve muhakeme gücü,
- c) Liyakati, temsil kabiliyeti, tutum ve davranışlarının göreve uygunluğu,
- ç) Özgüveni, ikna kabiliyeti ve inandırıcılığı,
- d) Genel kültürü ve genel yeteneği,
- e) Bilimsel ve teknolojik gelişmelere açıklığı,

esas alınarak yüz tam puan üzerinden değerlendirilir. Bu ölçütlerden (a) bendinde yer alan ölçütün puan ağırlığı elli(50); diğer ölçütlerin her birinin puan ağırlığı on(10)dur. Sınav kurulu üyelerinin vermiş olduğu puanların aritmetik ortalaması alınarak adayın sözlü sınav puanı tespit edilir. Sözlü sınavda 100 üzerinden en az 70 puan alanlar başarılı sayılırlar.

Sınavın Kapsamı:

Görevde Yükselme sözlü sınavında; adaylara yukarıdaki altı maddede verilen özellikleri ölçmek amacıyla çeşitli sorular sorulacaktır. Sözlü sınavda sorulacak sorulara ilişkin değerlendirmeler aşağıda belirtilen şekilde uygulanacaktır.

Sınavın Uygulanışı:

Sorulacak Soru Konularına İlişkin Açıklama ve Puanlama Değerleri

Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği sözlü sınavında; adaylara aşağıdaki altı maddede verilen özellikleri ölçmek amacıyla çeşitli sorular sorulacaktır. Sözlü sınavda sorulacak sorulara ilişkin değerlendirmeler aşağıda belirtilen şekilde uygulanacaktır.

ACIKLAMA

a) Sınav Konularına İlişkin Bilgi Düzeyi (50 puan)

Sınav konularına ilişkin sorular sorulacaktır.

b) Bir Konuyu Kavrayıp Özetleme , ifade Yeteneği ve Muhakeme Gücü (10 puan)

Bilgi ve becerileri ile muhakeme (bir yargıya varmaları) yapmaları, görüş ve önerilerini sunmaları istenecektir.

c) Liyakat, Temsil Kabiliyeti, Tutum ve Davranışlarının Göreve Uyumluluğu (10 puan)

Bu alanda adaylara; gerek idari, gerekse mevzuata yönelik olarak açık uçlu soru sorulacaktır. Adaylardan bu sorunun yanıtına ilişkin, özgün, pratik ve uygulanabilir çözüm önerilerini sunmaları istenecektir. Çözüm önerilerinin sunulması sırasında adayların verilen konuya ilişkin özetleme yapmaları, kendine özgün bakış açısı ile düşüncelerini, fikirlerini

açık ve net bir şekilde ifade edebilmeleri istenecektir. Adayların bu süreçteki genel görünümleri, tutum ve davranışları değerlendirilecektir.

ç) Özgüveni, İkna Kabiliyeti ve İnandırıcılığı (10 puan)

Bu alanda adaylara üst makamdaki kişileri, akranlarını ve diğer kişileri ikna etmelerine yönelik açık uçlu soru sorulacaktır. Adaylardan bu sorunun yanıtına ilişkin kendilerine tanınan süre içerisinde muhataplarını ikna etmeleri istenecektir.

d) Genel Kültür ve Genel Yeteneği (10 Puan)

Genel kültür-Genel Yetenek alanlarından sorulacak.

e) Bilimsel ve Teknolojik Gelişmelere Açıklığı (10 puan)

Teknoloji ve bilişim alanındaki gelişmelere ilişkin sorular sorulacak.

Sınavın Puanlanması ve Değerlendirilmesi:

- 1- Sözlü sınavda adaylara sorulan sorular ve adayların sorulara verdiği yanıtlar yazılı tutanak altına alınacaktır.
- 2- Sınav Kurulu üyeleri dereceli puanlama anahtarında yer alan ölçütlere göre yüz tam puan üzerinden değerlendirme yapacaktır.
- 3- Görevde Yükselme suretiyle ilan edilen boş kadro sayısı kadar atama yapılmasında başarı puanı esas alınacaktır.
- 4- Başarı puanı, yazılı ve sözlü sınav puanlarının aritmetik ortalaması alınmak suretiyle belirlenecektir.